

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA
MARIANO ALEANDRI**

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Estratto dal verbale della seduta del 9 novembre 2022

L'anno 2022, il giorno 9 del mese di novembre, alle ore 17:00 presso la Sede di Roma dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana Mariano Aleandri, si è riunito in modalità videoconferenza il Consiglio di Amministrazione così composto:

Dott. Enrico Loretto, Presidente
Dott. Claudio D'Amario, Consigliere
Prof. Camillo Riccioni, Consigliere (in presenza)

Assistono:

Dott. Andrea Leto	Direttore Generale f.f.
Dott. Manuel Festuccia	Direttore Amministrativo

Verbalizza il dott. Manuel Festuccia

DELIBERAZIONE N. 7/2022

OGGETTO: Approvazione della Relazione sulla performance 2021 così come definita con la deliberazione del Direttore Generale n. 349 del 18 luglio 2022: *“Relazione sulla performance – Anno 2021”*

Delibera del C.A. n. 7 del 09 novembre 2022

Oggetto: Approvazione della Relazione sulla performance 2021 così come definita con la deliberazione del Direttore Generale n. 349 del 18 luglio 2022: *“Relazione sulla performance – Anno 2021”*

Il Consiglio di Amministrazione

PREMESSO CHE

- ai sensi dell'art.11, 2 comma, del D.lgs. 106/12 *“... Il Consiglio di Amministrazione ha compiti di indirizzo, coordinamento e verifica delle attività dell'istituto.”*;

VISTE

- la Legge 503/70 e la Legge 745/75;

VISTO

- il D.lgs. 270/93, recante norme per il riordino degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali;

VISTO

- il D.lgs. 106/12, recante norme sulla riorganizzazione degli enti vigilati dal Ministero della Salute, a norma dell'art.2 della Legge 183/10, tra i quali sono ricompresi gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali;

TENUTO CONTO

- della Legge Regionale 29 dicembre 2014, n. 14 della Regione Lazio e la Legge Regionale 25 luglio 2014 n. 42 della Regione Toscana, aventi ad oggetto la *“Ratifica dell'intesa tra la Regione Lazio e la Regione Toscana per l'adozione del nuovo testo legislativo recante “Riordino dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Regioni Lazio e Toscana”* e in particolare dell'art. 14 dell'Intesa legislativa che disciplina la valutazione del Direttore Generale;
- della delibera di Giunta della Regione Lazio n. 310 del 14 giugno 2016 avente ad oggetto: *“Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Regioni Lazio e Toscana – parziale modifica della deliberazione di Giunta Regionale n. 401 del 30 maggio 2008, recante “Approvazione nuovo schema di contratto di prestazione d'opera intellettuale tra Regione Lazio e i direttori generali delle Aziende Sanitarie” ed integrazione del DGR n.42 del 31 gennaio 2014, recante: “Approvazione degli obiettivi da assegnare ai direttori generali delle Aziende sanitarie all'atto della stipula del contratto”*;

VISTO

- l'art. 10, comma 1, lettera b), del D.lgs. 150/09, che prevede l'obbligo di redigere annualmente una Relazione sulla performance che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse impiegate con rilevazione degli eventuali scostamenti al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance;

VISTA

- la deliberazione n. 5/2012 della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CiVIT) adottata in esecuzione dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D.lgs. 150/09, nella quale si rappresentano le linee guida relative alla struttura ed alle modalità di redazione della Relazione sulla performance e considerato che la stessa prevede che *"Al pari del Piano della performance ("Piano"), ai sensi dell'art. 15, comma 2, lettera b), del decreto, la Relazione è approvata dall'Organo di indirizzo politico amministrativo, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione"*;

VISTA

- la deliberazione n. 6/2012 della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CiVIT) adottata in esecuzione dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D.lgs. 150/09, avente ad oggetto *"Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lettera c, del D.lgs. n. 150/09)"*;

VISTA

- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della Performance - del 29 marzo 2018, con la quale si intendono superate le disposizioni contenute dalla deliberazione n. 6/2012 CiVIT e dispone che venga applicato l'art. 10, comma 1, lettera b) del d.lgs. 150/09, così come modificato dal D.lgs. 74/17, il quale stabilisce che *"omissis.....entro il 30 giugno di ciascun anno, le amministrazioni redigono e pubblicano sul proprio sito istituzionale la Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'OIV."*

VISTE ALTRESI'

- le *"Linee guida per la Relazione annuale sulla performance"* del novembre 2018, a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance con le quali sono state delineate modifiche al precedente quadro degli indirizzi così come definito dalle delibere CIVIT/ANAC relativamente ai contenuti e alle modalità di redazione e approvazione della Relazione;

VISTI

- gli indirizzi fissati in sede di Conferenza Programmatica del 18 dicembre 2020;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 18 dicembre 2020 con la quale sono stati approvati gli indirizzi generali per la programmazione delle attività dell'Istituto per l'anno 2021 ed il Piano della Performance 2021 – 2023;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 142 del 13 aprile 2021 con la quale è stato proposto e adottato il Piano triennale delle attività 2021 - 2023 ed il Piano annuale delle attività 2021;
- lo stesso documento approvato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 1 del 18 maggio 2021 recante "Adozione del piano triennale 2021 – 2023 e annuale 2021 delle attività";
- l'approvazione da parte delle Regioni cogherenti, intervenuta con Deliberazione del Direttore Generale n. 255 del 2 luglio 2021 (*Presenza d'atto della intervenuta approvazione per silenzio assenso della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 18 maggio 2021 "Adozione del piano triennale 2021 – 2023 e annuale 2021 delle attività"*);

TENUTO CONTO

- che il Piano, dopo le dimissioni del Dott. Ugo Della Marta (Delibera del Consiglio di Amministrazione n.3 del 24 marzo 2022) e l'assunzione delle funzioni di Direttore Generale f.f. da parte del Direttore Sanitario Dott. Andrea Leto, è in continuità con quanto fissato dalle due Regioni cogherenti e recepito dallo stesso Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 8 del 15 luglio 2019, ("Presenza d'atto degli obiettivi di mandato assegnati al Direttore Generale ed integrazione degli obiettivi 2019. Modifica ed integrazione delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1/2019").

CONSIDERATO

- che con la Relazione sulla performance, in ottemperanza al principio della trasparenza, questo Istituto si sottopone alla valutazione dei propri stakeholder con l'intento di perseguire un miglioramento delle politiche di sviluppo e progresso e, nel contempo, di orientare sempre di più le proprie attività ai valori di efficienza, efficacia ed economicità;

ATTESO

- che l'OIV, sia per le vie brevi che con proprio verbale n. 37 della seduta del 21 luglio 2022:
 - ✓ ha preso in esame le carte di lavoro verificando l'operato di tutte le strutture ed ha formulato un parere favorevole considerando che complessivamente la percentuale

di raggiungimento degli obiettivi relativi all'anno 2021 si attesta su una media del 98,01;

- ✓ ha evidenziato inoltre che la percentuale di scostamento nelle valutazioni individuali del personale si attesta sulle modalità più elevate di punteggio;

PRESO ATTO

- che la Relazione sulla performance 2021, redatta dalla Struttura Tecnica Permanente – STP – Direzione Economico-Finanziaria, sottoscritta dal Direttore Generale, conclude il ciclo della performance 2021;

PRESO ALTRESI' ATTO

- che con deliberazione del Direttore generale n. 349 del 18 luglio 2022 “Adozione Relazione sulla performance – Anno 2021”, si è provveduto a definire il documento che ultima il ciclo della performance 2021;

TENUTO CONTO

- che nella seduta n. 37 del 21 luglio 2022, l'OIV ha redatto il documento che attesta la validazione della Relazione *de quo*;

all'unanimità dei voti espressi in forma palese

DELIBERA

per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente richiamati:

1. di approvare la Relazione sulla performance 2021 così come definita con la deliberazione del Direttore Generale n. 349 del 18 luglio 2022 “Adozione Relazione sulla performance – Anno 2021” in allegato;
2. di trasmettere la presente deliberazione comprensiva di tutti gli allegati (verbale n. 37 del 21 luglio 2022 e il documento di validazione dell'OIV) ai competenti organi regionali per la valutazione dei risultati aziendali conseguiti ed il raggiungimento degli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi, assegnati al Direttore generale per l'anno 2021.

IL PRESIDENTE
(Dott. Enrico Loretti)

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
(Dott. Manuel Festuccia)

PUBBLICAZIONE

Copia della presente Deliberazione è stata pubblicata ai sensi della legge 69/2009 e successive modificazioni e integrazioni in data

Serena Saccares
2022.11.10.12:17:27
CN=Serena Saccares
OU=IT
2.5.4.40=2020500280001
2.5.4.5=101T-SCCSR0841828501K
RSA2048 bits

Verifica



- 07delibera n.7 del 2022 CDA_09nov2022.doc.pdf.p7m
 - ✓ LORETTI ENRICO
 - ✓ MANUEL FESTUCCIA
- 07delibera n.7 del 2022 CDA_09nov2022.doc.pdf

Esito [Dettagli](#)

- ✓ **File 07delibera n.7 del 2022 CDA_09nov2022.doc.pdf.p7m**
Z:\DELIBERE archivio\Delibere CdA 2022\09_11_2022\07delibera n.7 del 2022 CDA_C
Tutti i certificati del file sono attendibili
- ✓ **LORETTI ENRICO**
Il certificato di firma è attendibile ([dettagli](#))
- ✓ **MANUEL FESTUCCIA**
Il certificato di firma è attendibile ([dettagli](#))

Verifica

10/11/2022

12:19:16

Data di verifica

Chiudi

